

REGIE OP INZETBAARHEID

GROEP MEI 2025, NIEUWEGEIN

| Weeknr. | Datum | Lesnr. | Tijd | Inhoud | Docent |
|---------|-------------|---------|---------------|--|--|
| 19 | 6-mei-2025 | Les 1 | 09:30 - 16:30 | Introductie Juridisch kader: - kennismaking - Sociaal zekerheidsrecht WIA, WAO, ZW - Regeling Procesgang 1e & 2e ziektejaar: Proces Poortwachter - Arboret: kaders voor presentie en inzetbaarheid Privacyregels/AVG/Spelregel AP | Jeanette Daniels |
| 20 | 13-mei-2025 | Les 2 | 09:30- 16:30 | Uitleg mensgericht casemanagement: de casemanager PDI: -Uitleg verschillende procesgericht- en mensgericht casemanagement - Financiële gevolgen van verzuim en arbeidsongeschiktheid - De financiële impact van casemanager PDI voor werknemer en werkgever | Herwin Schrijver |
| 21 | 20-mei-2025 | Les 3 | 09:30 - 16:30 | Arbeidsrecht: - Burgerlijk wetboek 7 - Re-integratie en arbeidsrecht - Arbeidsrechtelijke gevolgen bij re-integratie (financiële risico's) - Arbeidsrechtelijke spanningsvelden UWV/re-integratie (beoordelingen/sancties) | Ellis Bustamente |
| 23 | 3-jun-2025 | Les 4.1 | 09:30 - 12:00 | Samenwerken met de bedrijfsarts: - Relatie samenwerking met bedrijfsarts - Hoe werkt taakdelegatie - Triage | Dr. Erik Sprong |
| | | Les 4.2 | 12:45 - 16:30 | DIVAL: - Uitleg modellen Duurzame Inzetbaarheid, Vitaliteit, Amplitie en Leiderschap - Vertaalslag transitie DI Corporate naar Persoonlijke Duurzame Inzetbaarheid (PDI) - Casusbehandeling | Gary Damen RADI® |
| 24 | 10-jun-2025 | Les 5 | 09:30 - 16:30 | DIVAL: - Vervolg DIVAL - Introductie: de schrijven voor dichtbij - Zoeken naar de eventueel dieper liggende (echte) verzuimoorzaak en oplossingen | Gary Damen RADI® |
| 25 | 17-jun-2025 | Les 6.1 | 09:30 - 12:00 | DIVAL: - Vervolg DIVAL | Gary Damen RADI® |
| | | Les 6.2 | 12:45 - 16:30 | Communicatie: - DISC uitlel - DISC-profiel maken | Diverse docenten & trainingsacteurs |
| 27 | 1-jul-2025 | EX. | 09:30 - 11:30 | Kennisexamen Module 1 | NiDi Business School/ Avtale Bedrijfsopleidingen |
| 27 | 3-jul-2025 | | 09:30 - 11:30 | | |